

**組別(Team ID)：202419**

**專題屬性(Category)：多功能網站系統 (Website System Design)**

**專題名稱(Project)：職能評核管理系統 (Competency Assessment Management System)**

**一、指導老師(Advistor)：李金鳳老師 (Dr. Chin-Feng Lee)**

**二、組員(Team members)：周冠瑜 (11014038)、蔡宜文 (11014047)、許妍甄 (11014062)、劉又睿 (11014092)、詹佳穎(11014101)**

**三、系統環境 (System environment)：**

**(一) 軟體 (Software)：**

作業系統 (**Operating System**)：Linux mint

程式語言 (**Programing Language**)：Java, HTML, JavaScript, CSS

開發工具 (**Toolkits**)：Visual Studio Code

**(二) 硬體 (Hardware)：**

CPU：intel CORE i5 以上；記憶體：128MB 以上；網路卡：10Mbps 以上；  
顯示器：15 吋。

**四、簡介：**

**(一) 系統簡述 (系統的主要功能)**

「本職能評核管理系統」旨在提升企業人力資源管理的效率與準確性，通過數位化方式對員工進行全面的工作表現與技能評估。系統涵蓋從上級評核、回饋建議到潛力發掘的全過程，並根據評核結果提供個性化的改善方案，幫助員工發揮優勢，提升專業能力。系統設有角色權限管理機制，確保管理層、人事部門和員工可依其職責權限存取相關資料，並保障資料安全。可視化數據分析功能以直觀的圖表呈現員工的表現與發展趨勢，助力企業做出更精確的人力資源決策。此系統旨在促進企業的人才發展與組織長期發展，提升員工工作滿意度與整體效能。

**(二) 特色 (系統的亮點)**

- 1. 跨平台虛擬機：**提供跨平台功能，無論是操作系統還是界面，都能在多種環境中運行，並通過虛擬機快速部署系統。
- 2. 帳號鎖定：**密碼錯誤三次，自動鎖住帳號。
- 3. 自定義員工資料：**人資可以定義員工個別需要上傳評核的文件。
- 4. 權限管理：**以角色為基礎的存取控制 (Role-based access control, RBAC)。
- 5. 快速導入：**EXCEL 快速導入文件以提升數據處理效率。
- 6. PDF 範本自動生成：**系統根據人資提供的 PDF 範本，自動模擬手動填寫的方式，將相應資料填入，生成職能評核表和職能通知書的 PDF 檔案。
- 7. 浮水印：**職能評核通知書和評核表的 PDF 範本具企業專屬浮水印，由系統自動生成，防止偽造。
- 8. 註銷與復權：**當員工離職時，系統會提供註銷其資料；若員工復職，系統可恢

復該資料。

9. **可設定評核期間:**管理者可靈活調整職能評核的周期，以適應企業需求。
10. **數據分析:**系統提供職能評核統計與視覺化分析，支持按年度或梯次篩選，並以圖表展示評核結果的分布。

## 五、Introduction：

### (一) System Overview

The "Job Performance Evaluation Management System" aims to enhance the efficiency and accuracy of human resource management in enterprises by digitally assessing employees' work performance and skills. The system covers the entire process from supervisor evaluations and feedback suggestions to identifying potential for improvement, providing personalized development plans to help employees leverage their strengths and enhance professional abilities. It includes a role-based access control mechanism, ensuring that management, HR departments, and employees can access relevant data according to their responsibilities while safeguarding data security. The system's data visualization feature presents employee performance and development trends through intuitive charts, assisting enterprises in making more informed human resource decisions. This system is designed to promote talent development and long-term organizational growth, improving employee satisfaction and overall effectiveness.

### (二) Features

1. **Cross-platform Virtual Machine:** Supports multiple operating systems and interfaces, enabling rapid system deployment.
2. **Account Lock:** Automatically locks the account after three incorrect password attempts.
3. **HR-defined Employee Data:** Allows HR to define the specific assessment documents employees need to upload.
4. **Permission Management:** Role-based Access Control (RBAC).
5. **Quick Import:** Supports backup data import through EXCEL.
6. **System Auto-generation:** manual form filling based on the PDF templates provided by HR.
7. **Watermark:** Automatically adds enterprise-specific watermarks to evaluation and notification PDFs to protect data integrity.
8. **Deactivation and Reactivation:** Enables data deactivation for resigned employees and reactivation upon re-employment.
9. **Adjustable Evaluation Period:** flexible adjustment of evaluation periods.
10. **Data Analysis:** Provides visualized analysis of evaluation results with filtering by year or batch and graphical representation.